

請人又貴又難？中國廠商改請機械人

中國, 政經趨勢, 科技精知, 中國製造, 工業, 自動化, 製造業 2017年7月5日 BY [ANN WONG](#)

湖北亨威鋁業有限公司並非甚麼知名企業，但它面臨的困境，正是中國製造業的縮影。

該廠位於湖北省漢川市，生產節能窗框、大門及車架，至今仍有進帳。但陳姓營運經理指出，全廠員工的平均月薪，由7年前開業時約2,000元人民幣，增至現時的3,500元人民幣，成本大幅增加，唯恐日後會轉盈為虧。他坦言：「面對工資上漲的壓力，並為了提高效率，我們需要投資自動化生產系統。」

武漢大學質量發展戰略研究院、中國社會科學院、美國史丹福大學及香港科技大學新興市場研究所共同進行「中國企業—員工匹配調查」，在製造業最蓬勃的廣東省及工業重鎮湖北省，調查超過1,200間公司及11,300名工人。結果發現，中國不再是廉價勞工天堂。過去10年，實際工資翻了一倍有餘，以製造業的平均月薪為例，在2015年年底已升至4,126元人民幣，高於墨西哥、泰國、馬來西亞、越南及印度。科大經濟學系教授朴之水表示：「中國的製造商還來不及適應。」

更大的問題是，薪金高了也留不住人。調查顯示，26%受訪的廣東省工人表示，每年都會辭工轉職，尤其28歲以下的年青工人，員工流失率更高達37%。很多企業幾乎沒有利潤，甚至出現虧損，只能依靠政府補貼。但過去一年，僅有小部分公司將工序移至提供更廉價勞工的國家，更多工廠轉向自動化、投資研發計劃及增產高級貨品。報告發現，現時約有8%受訪公司擁有機械人，其中五分之二屬自動型。工業提升曾是關鍵的策略，但情況或正在改變。



調查發現，固定資本花費佔銷售額的比例，從 2013 年的 25% 跌至 2015 年的 19%。朴之水認為：「減少資本投資往往與前景不明朗有關。廠商的取向反映了他們對中國未來增長的看法。」面對經濟環境惡化，廠方為削減成本，傾向依賴外判而非直接僱用，以逃過法例要求為員工支付的社會保險基金，這筆款項約佔工資的四成。中國勞動關係學院的王侃補充：「一些公司會就需要供款多少，與地方官員磋商。」部分幹部答應減少供款，避免資方遷廠。結果，受訪廠商所繳付的社保基金，最後只佔工人工資的 17%。

地方政府及省級機關向廠商提供的免稅、退稅及補貼，藉以鼓勵產業升級。譬如在廣東省，廠方每買一台機械人，都會獲得一筆津貼。調查顯示，絕大部分受訪企業均有收受過資助或補貼。當中，國企是最大受惠者，有接受資助的佔 83%，而私人公司則不足一半。但即使獲當局慷慨相待，五分之一受訪企業仍持續虧損，國企佔當中 26%，比私企要高 8%。武漢大學質量發展戰略研究院院長程虹認為：「情況就像嬰兒生長太快而消化不良。我們發現，人工成本上漲帶來各種我們不曾預料的難題。」

漢川市一間生產嬰兒車及車胎的工廠，或能給予些許啟示。該廠擁有超過 400 名員工，每年薪金以雙位數增長，空缺率卻仍高達 20%。姓胡的廠主不諱言：「人工成本實在太高。」人不好請，他遂轉投機械的懷抱。今年，該廠將增添 40 台新的機械人，每部花費 4 萬元人民幣，用來頂替數十位切割塑料模型的工人。他預料，最終能在維持全年產量的同時，將員工數目減少四分之一，並計劃將生產的重心，從製造簡單的組件，轉為生產高級的嬰兒車。